

MÉTHODES INNOVANTES D'INTERVENTION EN ORGANISATION UTILISÉES EN PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET ERGONOMIE

ARGUMENT

Les démarches de prévention primaire nécessitent la mobilisation accrue de professionnels, intervenants en équipe pluridisciplinaire, afin de confronter des regards pluriels nécessaires pour rendre compte de la complexité des situations de travail. Regarder, mettre en débat le travail au sein d'organisations (soumises à toujours plus d'exigences en termes de performance et de productivité) est essentiel.

Comment alors rendre compte de cette complexité et permettre aux salariés de trouver les moyens d'agir afin de faire du travail un potentiel de développement de la santé tant des individus que des organisations ? Des réponses peuvent être identifiées par la mobilisation de méthodes innovantes à la croisée des apports de la psychologie du travail, de la clinique du travail et de l'ergonomie. La formation proposée présente plusieurs méthodes utilisées et robustes permettant de réinterroger la place de l'expert, du facilitateur, des acteurs du dialogue social, des salariés et des directions.

PUBLIC

Consultants en organisation, professionnels en charge de la prévention des risques professionnels.

Groupe max de 20 personnes et groupe min 5.

OBJECTIFS

Ils s'agit d'identifier et de s'approprier des méthodes innovantes d'intervention permettant aux salariés d'explicitier leurs vécus et leurs représentations autour du travail. Ce module de formation vise à enrichir la boîte à outils des intervenants lors d'interventions en organisation.

CONTENU

Après avoir positionné les méthodes innovantes d'intervention dans une démarche de prévention des risques professionnels en psychologie du travail, nous nous focaliserons sur trois d'entre elles : les cartes projectives, le théâtre forum et l'observation de l'activité. Pour cela, une présentation théorique, méthodologique et pratique sera réalisée permettant aux participants d'identifier les apports, les plus-values de ces méthodes et les limites associées.

TARIFS

Nos tarifs de formation dépendent de plusieurs facteurs : la durée de la formation, la localisation du lieu d'intervention, le nombre de formateurs... Un devis vous est proposé une fois que ces éléments auront été clarifiés avec le responsable de formation.

VOUS SOUHAITEZ DEMANDER UNE INTERVENTION SUR MESURE ?

Contactez notre service via notre formulaire en ligne : <https://psycho.univ-lyon2.fr/formation/formation-continue/formations-courtes>
Rubrique « Formation Sur Mesure ».

CES FORMATIONS QUI POURRAIENT VOUS INTÉRESSER

- Sensibilisation à l'animation de groupe d'analyse de la pratique. P.37
- Les risques psychosociaux au travail. P.70
- DUCTI – Cliniques du Travail et pratiques d'Intervention. P.91