

ANNÉE 2022-2023

Mention de MASTER Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations

Responsable de la Mention : Emilie VAYRE

INSTITUT DE PSYCHOLOGIE – UNIVERSITÉ LUMIÈRE LYON 2

GRePS

Groupe de Recherche en Psychologie Sociale
EA 4163 - Université Lyon 2



Unité U1296 : Radiations
Défense, Santé, Environnement

Lyon & Brétigny-sur-Orge, France

Organisation de la mention de master PSTO

- **Département** pédagogique : Psychologie Sociale et du Travail (PST)
- **Laboratoires** d'adossement :
 - Groupe de Recherche en Psychologie Sociale (GRePS, U.R. 4163),
 - Pôle Psychologie Sociale - Unité INSERM U1296
- A partir de septembre 2022, **deux parcours en M1 et M2** :
 - **Psychologie Sociale**
 - **Psychologie du Travail et des Organisations**

Parcours Psychologie Sociale (PS) M1 et M2

PRÉSENTATION DÉTAILLÉE

Le parcours « Psychologie sociale »

- Responsable de la mention PSTO : **Emilie VAYRE**
- Responsable du parcours (M1 et M2): **Marjolaine DOUMERGUE**
- Responsable des Stages M2 : **Amel LEBOUKH**
- Adresses de contact : m1-psycho-sociale@univ-lyon2.fr (pour le M1)
m2-psycho-sociale@univ-lyon2.fr (pour le M2)
- Secrétariat de scolarité (administratif): **Rachida LATRECHE** (bureau H.013)
- Secrétariat du Département Psychologie Sociale et du Travail (pédagogie + bibliothèque anciens mémoires et rapports) : **Muryel GUICHERD** (bureau M.111)

Les métiers de la psychologie sociale

Le parcours Psychologie Sociale permet de viser les **métiers** de :

- Psychologue social.e, Consultant.e,
- Chargé.e d'étude, de mission et de projet,
- Formateur.trice, Conseiller.ère, Expert.e,
- Enseignant.e-chercheur.e en psychologie et en sciences humaines et sociales (doctorat)
- Psychologue chercheur.e.

Ces activités d'**accompagnement aux changements sociaux et sociétaux** prennent place dans des secteurs divers (public, semi-public et privé) et au sein d'une **pluralité de champs d'application** de la psychologie sociale (éducation et formation, santé, environnement, sexe et genre, travail, citoyenneté et participation publique, etc.).

Semestre 1

UE Terrains et pratiques d'intervention

- Terrains et pratiques d'intervention (CM – mut. & TD)
- Ethique et déontologie¹ (CM – mut.)
- Anglais de spécialité (TD)

UE Apports méthodologiques

- Epistémologie et méthodologie (TD)
- Entretien individuel (TD)
- Questionnaire (TD)
- Dispositifs d'évaluation et approche quasi-expérimentale (TD)

UE Apports théoriques

- Représentations et mémoire sociales (CM)
- Approches psychosociales du changement (CM – mut.)
- Psychologie du travail et des organisations (CM – mut.)
- et 3 séminaires théoriques (TD – mut.) au choix parmi : *Approches critiques en psychologie sociale : questions de pouvoir / Construction, appropriation et transmission de savoirs / Constructions sociales du bien-être et de la qualité de vie / Changements législatifs : résistances et innovations / Régulation sociale des émotions / Approche anthropologique des représentations sociales / Management alternatif et organisation du travail / Intervention et santé au travail / Equilibre vie privée - vie professionnelle / Digitalisation du travail*

Semestre 2

UE Professionnalisation : terrains et recherches

- Ethique et déontologie2 (CM)
- Stage
- Suivi de stage et mémoire professionnel (suivi)
- Travail de la posture de psychologue (TD)
- Enjeux de terrains et champs d'applications1 (TD)
- Mémoire de recherche (suivi)

UE Apports théoriques et thématiques

- Identité sociale et conflits (CM)
- et 2 séminaires thématiques (TD) au choix parmi: Santé / Education et formation / Espace, environnement et territoire / Citoyenneté et participation publique / Sexe et genre

UE Apports méthodologiques

- Entretien collectif
- Dynamique des groupes restreints

Semestre 3

UE Apports théoriques

- Approches psychosociales de la communication (CM)
- et 3 séminaires théoriques (TD) au choix (voir choix au semestre 1)

UE Apports méthodologiques

- Analyse de données qualitatives
- Analyse de données quantitatives

UE Professionnalisation : terrains et recherches

- Stage long (> 500h) ou court (>300h)
- Travail de la posture de psychologue (TD)
- Enjeux de terrains et champs d'applications 2 (TD)

UE Professionnalisation : terrains et recherches (suite)

- Mémoire professionnel (suivi)
- Mémoire de recherche (suivi)
- Anglais de spécialité (TD)

UE Ouverture pluridisciplinaire

- 1 TD au choix : Observation de terrain
- OU 1 Module transverse, Innovant de Formation (MOTIF) parmi : ex. Economie Sociale et Solidaire / Mémoire, patrimoine sociétés / Genre, humanités et sciences sociales / Approches pluridisciplinaires de la question du travail / Questionnements de la recherche urbaine

Semestre 4

UE Professionnalisation : terrains et recherches

- Poursuite du stage long, suivi de stage et mémoire professionnel (suivi)
- OU Mémoire de recherche (suivi)
- Travail de la posture de psychologue (TD)
- Réponses aux appels à projets (TD)
- et 1 TD au choix parmi :
 - Pratiques académiques
 - Ingénierie de la formation

Parcours Psychologie du Travail et des Organisations (PTO)

M1 et M2

PRÉSENTATION DÉTAILLÉE

Le parcours « Psychologie du travail et des organisations »

- Responsable de la mention PSTO : **Emilie VAYRE**
- Responsables du parcours M1: **Elsa LANEYRIE** et **Valentina DOLCE**
- Responsable du parcours M2 : **Sabrina ROUAT**
- Responsable des Stages M2 : **Noémie COHEN**
- Adresses de contact : m1-psycho-travail@univ-lyon2.fr (pour le M1)
m2-psycho-travail@univ-lyon2.fr (pour le M2)
- Secrétariat de scolarité (administratif): **Rachida LATRECHE** (bureau H.013)
- Secrétariat du Département Psychologie Sociale et du Travail (pédagogie + bibliothèque anciens mémoires et rapports) : **Muryel GUICHERD** (bureau M.111)

Les métiers de la Psychologie du travail et des organisations

Les psychologues du travail et des organisations interviennent dans les **domaines** suivants :

- la **politique de l'emploi** (actions d'insertion, orientation, bilan de carrière, études de poste, référentiels métiers) ;
- la **gestion sociale du personnel** (mobilité interne et externe, recrutement, outplacement, évaluation des compétences) ;
- la **formation intra et inter-entreprise(s)** (politique, conception, stratégie, animation, évaluation) ;
- la **communication dans l'entreprise et dans le travail** (démarche de diagnostic et d'audit, mise en place de plans de communication) ;
- **l'organisation du travail** (audit, conseil) ;
- le **conseil et l'accompagnement** de projets de changement ;
- les **conditions de travail** (travail et sécurité, stress, pathologies au travail).

Semestre 1

UE Terrains et pratiques d'intervention

- Terrains et pratiques d'intervention (CM – mut. & TD)
- Ethique et déontologie¹ (CM mut.)
- Anglais de spécialité (TD)

UE Apports théoriques

- Approches psychosociales du changement (CM – mut.)
- Psychologie du travail et des organisations (CM – mut.)

UE Apports méthodologiques

- Enquête par questionnaire (TD)
- Techniques qualitatives d'analyse du travail (TD)
- Analyse de l'activité et des usages (TD)

Pratiques de recherche

- Suivi du mémoire de recherche (TD)
- Séminaires théoriques (TD – mut.) (*déjà présentés*)

Semestre 2

UE Pratiques de terrain

- Stage de 200h et suivi

UE Apports méthodologiques

- Analyse quantitative des données (TD)
- Analyse du discours (TD)

UE Pratiques de recherche

- Encadrement du mémoire de recherche

UE Professionnalisation:

- Ingénierie de la formation (TD)
- Accompagnement et évaluation professionnels (TD)

Semestre 3

Psychologie du personnel et évaluation

- Psychométrie,
- Transition de carrière
- Travailleurs en situation de handicap
- Processus de recrutement
- Problématiques contemporaines des RH
- Management des RH
- International mobility: challenges and opportunities
- Rémunérations et classifications

Psychologie des organisations

- Analyse de l'activité
- Transformation du travail et équilibres de vie
- La méthode de l'objet technique
- Clinique de l'activité

Psychologie des organisations (suite)

- Psychosociologie des organisations
- Méthodologie de l'intervention en organisation
- Prévention des risques psychosociaux
- Clinique de la souffrance au travail

Environnement professionnel

- Droit du travail
- Economie et stratégie d'entreprise
- Relations professionnelles

Pratique professionnelle 1

- Pratique de l'examen psychologique (stage encadré par un psychologue dans le domaine de l'accompagnement professionnel - 210 h)
- Analyse de la pratique

Semestre 4

Techniques professionnelles

- Animation de réunion
- Gestion de groupes projets
- Ecrits professionnels
- Analyse des pratiques
- Pratique du coaching
- Valorisation scientifique

Pratique professionnelle 2

- Pratique de l'intervention psychologique (stage de fin d'études - 560h)
- Analyse de la pratique
- Mémoire professionnel

Le **mémoire de fin d'études** rend compte d'une intervention réalisée par l'étudiant.e à partir de la commande d'une entreprise et faisant l'objet du stage de fin d'études.

Au total (S3 et 4) 36 heures de **regroupement** et d'**analyse de la pratique** sont proposées parallèlement à la réalisation des stages.

Sont intégrées à la formation les **habilitations aux tests** (SOSIE, PfPi, IRMR, Hexa 3D)

Candidatures eCandidat

- **Dates de la campagne de candidatures** : 19 avril au 2 mai 2022 (quel que soit le parcours)
- **Constitution du dossier de candidature au-x Parcours** : Extrait actes de naissance, Photocopie baccalauréat, Relevés de notes des années universitaires), Attestations, fiches de paie ou certificats de Travail, Attestation(s) de stage(s), CV, Lettre de Motivation, Analyse d'une situation sociale et/ou de travail
- Après **examen des dossiers**, les candidats retenus pour un **entretien** seront convoqués fin mai 2022 via la plateforme eCandidat. Les entretiens, d'une durée de 15 minutes, se dérouleront en **visioconférence** dans la semaine du 30 mai au 3 juin (ATTENTION : l'adresse mail donnée par le/la candidat-e lors de l'inscription sur la plateforme eCandidat est celle qui sera utilisée sur Teams !).
- Les **résultats** seront communiqués à partir du 15 juin 2022.

Merci pour votre attention !
